

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE **2010/2011**, QUE ENTRE SI FIRMAM O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO HOTELEIRO, RESTAURANTES, BARES, LANCHONETES, PIZZARIAS, CHURRASCARIAS, BOITES, MOTÉIS, EMPRESAS FORNECEDORAS DE REFEIÇÕES CONVÊNIOS E AFINS, CHOPERIAS, DANCETERIAS, SORVETERIAS, SERVIÇOS DE BUFFET, CANTINAS, QUIOSQUES, EMPRESAS DE TÍQUETES DE REFEIÇÕES E SIMILARES E EM CONDOMÍNIOS DE APART-HOTEL DO DISTRITO FEDERAL (**SECHOSC**), CNPJ. 00.721.175/0001-98 **POR SEU PRESIDENTE ELESBÃO FERREIRA OLIVEIRA PORTADOR DO CPF. 086.871.451-87, REPRESENTANDO OS EMPREGADOS** E DO OUTRO LADO O SINDICATO DE **HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES E SIMILARES DE BRASÍLIA (SINDHOBAR), CNPJ. 00.386.748/0001-74, POR SEU PRESIDENTE CLAYTON FARIA MACHADO, PORTADOR DO CPF. 145.682.331-00, REPRESENTANDO OS EMPREGADORES,** MEDIANTE AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:

### **DA ABRANGÊNCIA, DO PISO SALARIAL DA CATEGORIA E DA PRODUTIVIDADE**

**CLÁUSULA PRIMEIRA** – Os integrantes da categoria econômica representada pelo seu sindicato signatário formada por hotéis, restaurantes, bares, lanchonetes, pizzarias, churrascarias, boites, motéis, cozinhas industriais, empresas fornecedoras de refeições convênios e afins, choperias, empresas de tickets de refeições e similares, corrigirão os salários de seus empregados, representados pelo sindicato profissional conveniente, (profissionais que exercem as funções de encarregados, fiscais e porteiros de salão, no âmbito do comércio hoteleiro, restaurantes, bares, lanchonetes, pizzarias, churrascarias, boites, cozinhas industriais, empresas fornecedoras de refeições convênios e afins, danceterias, sorveterias, serviços de Buffet, cantinas, quiosques, empresas de tickets de refeições e similares e em condomínios de apart-hotel do Distrito Federal), e todos os empregados desta categoria, **a partir de 1º de maio de 2010**, sobre o valor do piso salarial de R\$ 510,00 (quinhentos e dez reais) haverá correção salarial para todos os trabalhadores da categoria no percentual de **7.%** (sete por cento). **O piso salarial mínimo da categoria será de R\$ 545,70 (quinhentos e quarenta e cinco reais e setenta centavos)**, sendo que nenhum trabalhador da categoria profissional poderá receber salário inferior para os empregados que cumprem jornada legal de 220 horas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – No mês de reajuste do Salário Mínimo Nacional, será corrigido automaticamente o Piso Mínimo da Categoria com o mesmo Índice, sendo este o índice para a data-base de maio de 2011. Fica convencionado que o Piso Mínimo da categoria manterá a equivalência do índice de 7% superior ao Salário Mínimo Nacional. Os salários superiores ao piso mínimo da categoria serão reajustados de acordo com a negociação salarial da data-base da categoria.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Além da correção salarial de que trata essa cláusula, os empregados receberão mensalmente um prêmio de produtividade, igual a 5% (cinco por cento) do salário reajustado, que somente não será pago quando o empregado faltar sem qualquer justificativa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As empresas que concederam antecipação do reajuste salarial, após o mês de maio de 2010, poderão compensá-lo, salvo se decorrente de promoção, ou merecimento.

### **DOS SERVIÇOS DE BUFFET**

**CLÁUSULA SEGUNDA** - As empresas que, além de suas atividades normais, operam na área de Buffet, realizando banquetes churrascos, coquetéis e recepções, quer seja no âmbito de seus estabelecimentos comerciais, quer seja fora deles, tal como em residências, órgãos públicos e em empresas privadas, utilizando-se de empregados de suas atividades normais e fora do expediente,

ficam obrigadas a remunerar os referidos empregados, observando-se os valores constantes da tabela de serviços extras constantes do parágrafo segundo dessa cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os serviços extras a que se refere o *caput* desta cláusula, quando realizados dentro do estabelecimento do empregador, serão remunerados com apenas 70% (setenta por cento) do valor da tabela prevista no parágrafo seguinte.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - os valores dos serviços extras de que trata o *caput* desta cláusula são os seguintes.

Função	Fora do Estabelecimento	Dentro do Estabelecimento
Maitre D'Hotel Chefe de Cozinha	R\$ 211,62	R\$ 148,19
Churrasqueiro e Cozinheiro	R\$ 169,34	R\$ 118,13
Garçons, Barman e Lancheiro	R\$ 128,47	R\$ 90,41
Ajudante de Cozinha, de Copeiro	Bar e R\$ 103,12	R\$ 72,08

**PARÁGRAFO TERCEIRO**- A tabela constante do parágrafo anterior é aplicada para um período de até 7:00 horas de trabalho, acrescendo-se a cada um dos valores nela indicados, 50% (cinquenta por cento), por hora que exceder àquele período, além do valor da hora normal.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os valores constantes da tabela prevista no §2º serão reajustados na mesma época e no mesmo percentual de reajuste geral de salários dos empregados.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Quando da realização de trabalhos nas condições estabelecidas nesta cláusula, será assegurado ao empregado o direito a uma refeição gratuita.

**PARÁGRAFO SEXTO** – As empresas que em decorrência da concessão de folgas aos seus empregados, necessitando, poderão contratar trabalhadores de serviços extras, nas mesmas funções, em substituição dos mesmos.

## **DA JORNADA DE TRABALHO, DA COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAS E DE SUA REMUNERAÇÃO.**

**CLÁUSULA TERCEIRA** - A jornada de trabalho dos empregados integrantes da categoria profissional será a correspondente a 08 (oito) horas diárias e/ou a 44 (quarenta e quatro) horas semanais, a empregadora poderá compensar o excesso de horas trabalhadas em um dia pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo dos 120 (cento e vinte) dias subseqüentes, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, mediante acordo entre empregador e sindicato laboral, conforme prevê o art. 59, §2º da CLT, ou pagará como horas extras, com o acréscimo do adicional de 50% (cinquenta por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A jornada de trabalho do empregado poderá ser de 44 (quarenta e quatro) horas semanais móvel e variável, devendo a escala ser ajustada pela empregadora, com pelo menos 10 (dez) dias de antecedência do início de cada semana. Somente serão computadas como horas extras as que excederem ao limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais. No que pertine aos domingos e feriados laborados, somente serão pagos em dobro se não houver folga compensatória, nos termos do Enunciado da Súmula nº. 146 do TST.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A jornada de trabalho dos empregados poderá ser fixada em 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso, já que isto não ultrapassa o limite legal de 220 (duzentos e vinte) horas mensais, e, conseqüentemente, não causa prejuízo para o obreiro.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Será concedido de pelo menos uma hora para alimentação, dentro da jornada de 12x36 em conformidade com a conveniência e necessidades do serviço, ficando o

empregado desobrigado de promover a assinalação na folha de ponto ou registro do intervalo entre jornada.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os empregados que trabalham na jornada de trabalho de 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) não farão jus a horas extraordinárias, em razão da natural compensação, inclusive quanto ao intervalo intrajornada, em face da inexistência de trabalho nas 36 (trinta e seis) horas seguintes, não havendo distinção entre o trabalho realizado no período diurno e noturno, salvo quanto ao adicional, previsto em lei, incidente sobre as horas noturnas efetivamente trabalhadas.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos e feriados que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula, em face da natural compensação decorrente das 36 (trinta e seis) horas de descanso.

**PARÁGRAFO SEXTO** – O pedido de pagamento de horas extras, em se tratando de jornada de trabalho de 12x36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) é nulo de pleno direito.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – As empresas que em decorrência da concessão de folga aos seus empregados, necessitando, poderão contratar trabalhadores de serviços extras, nas mesmas funções, em substituição dos mesmos.

**CLÁUSULA QUARTA** - Se a jornada de trabalho não obedecer às condições e aos limites previstos na cláusula anterior e em seus parágrafos, o excesso diário verificado será remunerado com o adicional correspondente a 50% (cinquenta por cento) até a 10ª (décima) hora e de 70% (setenta por cento) quanto às subseqüentes, obedecendo-se quanto ao mais, às normas estabelecidas na legislação de regência.

**CLÁUSULA QUINTA** - Os intervalos para refeição e descanso, ocorridos durante a jornada de trabalho, que excederem a 4 (quatro) horas, serão pagos aos empregados como horas extras.

**CLÁUSULA SEXTA** – É assegurado aos empregados descanso semanal de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas, sendo que o período de 04 (quatro) semanas, pelo menos uma folga deverá coincidir com o domingo.

#### **DO VALE TRANSPORTE**

**CLÁUSULA SÉTIMA** - As empresas concederão aos seus empregados, nos termos da Lei nº 7.619/87 e do Decreto n.º 95.247/87, vale-transporte, desde que os salários dos respectivos empregados estejam no limite que torne a medida benéfica aos mesmos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A base de cálculo do percentual de que trata os diplomas legais mencionados no caput desta cláusula será sempre a parte fixa do salário, o qual não poderá exceder a 6% (seis por cento).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em caso de rescisão de contrato de trabalho o empregado fica obrigado a devolver os vales-transporte que se encontrarem em seu poder, sob pena do valor correspondente ser descontado nas verbas rescisórias, salvo caso fortuito e de força maior.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A empresa que descumprir esta cláusula e seus parágrafos, ficará sujeita a pagar ao empregado o valor correspondente à passagem de ônibus, referente ao seu percurso da residência para o trabalho e vice-versa ou a fornecer-lhe condução.

#### **DO FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO**

**CLÁUSULA OITAVA** - As empresas que possuírem e mantiverem restaurantes em funcionamento, fornecerão refeições aos seus empregados/inclusive Fast Food's, mediante combinação de preços,

através de acordo previamente firmado entre as partes, observando-se os valores constantes do anexo do Decreto n.º 94.062, de 27/03/87, os quais não poderão ser superiores a 1,0% (um ponto zero por cento) do salário mínimo, para quem fizer duas refeições diárias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado que quiser deixar de fazer refeições na empresa deverá avisá-la com antecedência mínima de 10 (dez) dias, sendo que vencido este prazo ficará desobrigado de qualquer pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O empregado poderá optar por apenas uma refeição na empresa, e, neste caso, pagará apenas 0.5% (zero meio ponto por cento) do salário mínimo vigente por mês.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – As empresas que não possuem restaurantes nos locais de trabalho fornecerão aos seus empregados tíquete-refeição no valor mínimo de R\$ 10,00 (dez reais) por dia trabalhado.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As empresas que fornecem alimentação aos seus empregados com base em regras aprovadas pelo PAT ficam desobrigadas ao pagamento do ticket.

**PARÁGRAFO QUINTO** – As empresas que já fornecem tíquetes-refeição, em valores superiores, ou em condições mais vantajosas, ficam obrigadas a mantê-las, salvo por imposição contratual de tomadores de serviços.

## DOS UNIFORMES

**CLÁUSULA NONA** - As empresas que exigirem o uso de uniformes personalizados fornecerão os mesmos gratuitamente aos seus respectivos empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O empregado é obrigado a zelar pela boa conservação do uniforme, e quando rescindido o contrato de trabalho deverá devolvê-lo em perfeito estado de conservação, desde que cedido há menos de 6 (seis) meses da data de rescisão.

## DOS ASSENTOS E ARMÁRIOS

**CLÁUSULA DÉCIMA** - As empresas fornecerão assentos e permitirão que seus empregados descansem, quando isto não trouxer inconveniência para o serviço.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas manterão armários individuais, com 42 (quarenta e dois) centímetros de altura, por turno de trabalho, vestiários e sanitários, vedado o uso comum para trabalhadores de ambos os sexos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - É vedada à empresa a abertura dos armários sem a presença do empregado, salvo no caso de faltas injustificadas ao serviço por prazo superior a 15 (quinze) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A revista ao empregado, tanto na entrada como na saída do trabalho, só poderá ser feita por pessoa do mesmo sexo.

## DA PROIBIÇÃO DOS DESCONTOS

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA** - O empregador não poderá descontar dos salários dos empregados importâncias destinadas à cobertura de extravios ou quebras de materiais, uniformes de uso obrigatório, bem como de cheques emitidos por clientes e devolvidos por insuficiência de fundos ou qualquer outro motivo, desde que respeitadas às normas internas das empresas, isso na conformidade do art. 462 da CLT. O empregador deverá dar ciência ao empregado das normas, por escrito, colhendo a assinatura do empregado.

## DAS LICENÇAS

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA** - Os empregados serão dispensados do serviço, sem prejuízo dos salários, repouso semanal remunerado, remuneração e outras vantagens, até 2 (dois) dias, quando do falecimento de sogro ou sogra.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Será concedido também dois dias de folga corridos para pai ou mãe que tenha o filho internado, desde que comprovada à internação, através de guia própria emitida pelo hospital. Essa folga somente poderá ser concedida com base na guia de internação e de seis em seis meses.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A terça-feira de carnaval é considerado feriado para todos os efeitos.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA** - Nos dias de provas escolares de ensino regular, de curso técnico de capacitação ou aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas, o empregado estudante somente trabalhará um turno ou metade da jornada, se sua jornada de trabalho for única, de qualquer modo caberá ao empregado dizer o período que pretende trabalhar, isto sem prejuízo do salário e do repouso semanal remunerado, facultado à empresa a compensação.

## DA ESTABILIDADE PROVISÓRIA

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA** - A empregada gestante terá assegurado a estabilidade provisória no emprego de acordo com a alínea b, do inciso II, do artigo 10, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - A comprovação do estado de gravidez será feita através de profissional credenciado pela empresa.

**PARAGRAFO SEGUNDO** – Inexistindo serviço médico na empresa, esta poderá aceitar atestado médico fornecido por médico do sindicato, da rede hospitalar pública ou privada.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA** - O empregado que se ausentar do trabalho para prestação de serviço militar obrigatório terá estabilidade provisória no emprego de acordo com as disposições legais, e terá o prazo de 30 (trinta) dias, após a respectiva baixa para se apresentar ao seu empregador, sob pena de ter a sua vaga na empresa preenchida definitivamente.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA** – Aos empregados que, comprovadamente, estiverem a 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito a aposentadoria, e com o mínimo de 05 (cinco) anos, na empresa, ficam assegurados emprego e salários durante o período que faltar para se aposentar, salvo pedido de demissão ou cometimento de falta grave.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O empregado deverá no prazo de 60 dias que antecedem aos 24 meses referido no Caput da Cláusula, avisar ao empregador da proximidade do período estável, com apresentação de documentação expedida pelo Órgão oficial do INSS, habilitada a comprovar o direito á aposentadoria SIMPLES OU ESPECIAL, que deverá ser entregue ao empregador nesse mesmo prazo. Nesse período de 60 dias o empregado não poderá ser demitido sem justa causa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Adquirido o direito extingue-se a estabilidade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em se tratando de aposentaria por idade, a empresa não poderá demitir o empregado que conte com 63 (sessenta e três) anos de idade e cinco anos ou mais de trabalho na mesma empresa, salvo justo motivo.

## DA COBRANÇA E DISTRIBUIÇÃO DAS GORJETAS

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA** - Para a cobrança de 10% (dez por cento) de gorjetas, obrigatoriamente será firmado acordo entre empresas e sindicato dos empregados, obedecendo aos critérios previstos nos parágrafos desta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Será cobrado um percentual de 10% (dez por cento) sobre o valor de suas notas fiscais de vendas ao consumidor ou documento equivalente, a título de gorjetas ou expressão semelhante, a qual será distribuída aos empregados, de acordo com a relação de pontos, que ficar estabelecido nos acordos entre as empresas e o sindicato dos empregados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas ficam obrigadas a divulgar mensalmente o valor do ponto apurado, em local de fácil acesso aos empregados da empresa e enviar ao sindicato profissional, uma via da relação de pontos adotados, bem como a relação nominal de seus empregados, para fins de registro e controle da distribuição prevista no parágrafo anterior, até o dia 30 (trinta) do mês posterior a aquele em que decidir cobrar a aludida gorjeta.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Por força da cobrança de 10% (dez por cento) as empresas ficam obrigadas a descontar mensalmente, durante o prazo de vigência desta avenca em folha de pagamento de seus empregados, sindicalizados ou não, a importância correspondente a 6% (seis por cento) do salário mínimo da categoria, em favor do sindicato profissional, e a recolher até o dia 10 do mês subsequente ao desconto.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O desconto a que se refere ao parágrafo anterior é relativo a gorjetas e confere aos respectivos empregados o direito e as vantagens concedidas pela assistência Odontológica na sede da entidade, Ginecologia, Pediatria, Cardiologia, Ortopedia e Clínica Médica Geral, assistência Jurídica nas especialidades do Direito do Trabalho, Cível (pensão alimentícia) e Criminal (relacionada ao trabalho), de forma gratuita.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A verba a que se refere o parágrafo terceiro destina-se ao desenvolvimento patrimonial e assistencial da entidade profissional.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Para constatar se o valor integral da gorjeta, arrecadado na forma do parágrafo primeiro, foi realmente distribuído entre os empregados, os sindicatos convenientes formarão uma comissão especial composta de 04 (quatro) membros, sendo 2 (dois) representantes dos empregados e 02 (dois) representantes dos empregadores, a qual caberá fiscalizar as empresas e o sindicato profissional, somente nesse assunto, e tomar as providências que se fizerem necessárias para coibir as infrações porventura encontradas.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os empregados que recebem gorjetas, quando em gozo de férias regulamentares e de folgas, seja a que título for, receberão o pagamento da remuneração incluindo as mesmas, de forma igual como se trabalhando estivessem, isto é, participarão do rateio das aludidas gorjetas auferidas no período, sem qualquer discriminação ou desvantagens salariais, e em face desse procedimento não farão jus ao pagamento de repouso semanal remunerado em separado.

**PARÁGRAFO OITAVO** - Os empregados que por acaso já venham recebendo o repouso semanal remunerado sobre as gorjetas, quer seja em decorrência de voluntariedade da empresa ou de decisão judicial, continuarão a recebê-lo.

**PARÁGRAFO NONO** - O empregador fica obrigado a colocar no quadro de aviso até o 5º (quinto) dia útil o valor do ponto relativo ao mês anterior.

## DA ESTIMATIVA DE GORJETAS

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA** - Para as empresas que não cobrem obrigatoriamente em suas notas fiscais de vendas ao consumidor ou documentos equivalentes qualquer porcentagem a título de gorjetas ou expressão equivalente, mas que podem ficar sujeitas às exigências por parte de autoridades trabalhistas, previdenciárias e outras, a promoverem estimativas de gorjetas voluntariamente oferecidas pelos consumidores aos empregados, no valor de 30% (trinta por cento) do salário mínimo nacional. Esta estimativa não é devida ao empregado, mas apenas serve de base de cálculo para os encargos, exatamente, porque as gorjetas oferecidas pelo cliente, os empregados recebem diretamente do mesmo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Nas empresas onde é proibido cobrar ou aceitar gorjetas ou expressão equivalente, a estimativa estabelecida no *caput* desta cláusula não se aplica exatamente porque o recebimento das mesmas pelo empregado implicará infringência das normas trabalhistas estabelecidas pelo empregador.

## DO AVISO PRÉVIO

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA** - No caso da empresa liberar o empregado do trabalho no curso do aviso prévio, consignará neste documento tal decisão, sob pena de presumir que o obreiro foi dispensado no trabalho naquele período.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em tal caso de dispensa do trabalho, no curso do aviso prévio, a empresa não poderá submeter o empregado à marcação de cartão de ponto ou a outra medida semelhante.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Dado o aviso prévio, quer por iniciativa do empregado, quer por iniciativa do empregador, se durante o seu cumprimento, o empregado conseguir novo emprego, ficará este dispensado do cumprimento do restante do prazo, sem ônus para as partes, salvo em relação aos dias trabalhados durante o referido aviso, ficando a liberação, entretanto, sujeita ao acordo entre o empregado e o empregador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Se o empregado dispensado tiver 45 (quarenta e cinco) anos ou mais de idade, o prazo do aviso prévio será de 45 (quarenta e cinco) dias.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Quando formalmente o empregado for dispensado do cumprimento do aviso prévio, suas verbas rescisórias deverão ser quitadas nos 10 (dez) dias após o aviso de dispensa.

## DO PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

**CLÁUSULA VIGÉSIMA** - Despedido o empregado sem justa causa e liberado de trabalhar no curso do aviso prévio, o empregador pagar-lhe-á, no prazo de dez dias, contados da data do aviso prévio, as verbas decorrentes da rescisão contratual.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As rescisões contratuais dos empregados com vínculo empregatício a partir do sexto mês de trabalho, serão obrigatoriamente efetivadas no sindicato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA** - Despedido o empregado sem justa causa, mas com a obrigação de trabalhar no curso do aviso prévio, a empresa pagar-lhe-á os salários, bem como as verbas rescisórias devidas, até o primeiro dia útil, após o término do prazo do aviso.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA** - Despedido o empregado por justa causa a empresa pagar-lhe-á as verbas devidas, dentro de cinco dias úteis, contados da data do despedimento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA** - Caso o empregado não compareça para receber as verbas resilitórias no dia e hora determinados pela empresa e dos quais ele tomou conhecimento por escrito, esta comunicará o fato dentro de 24 (vinte e quatro) horas, ao sindicato profissional, e comparecerá no mesmo prazo, para que o sindicato forneça-lhe documentos comprobatórios do fato, o que a isentará de quaisquer penalidades a respeito.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A média das parcelas variáveis, para efeito de pagamento do 13º salário, férias, aviso prévio indenizado e verbas resilitórias, será formada somando-se os valores recebidos nos últimos quatro meses que antecedem a obrigação.

### **DAS DECLARAÇÕES E ATESTADOS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA** - Rescindindo o contrato de trabalho do empregado, salvo por justa causa, a empresa, além do pagamento dos títulos e valores correspondentes, assim como a entrega das guias para saque do FGTS, no código próprio, fornecerá aos obreiros uma declaração de referências e bons antecedentes funcionais, além do AAS - atestado de afastamento de salários e CD - certificado de dispensa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Quando a rescisão ocorrer por justa causa, à empresa fornecerá ao empregado, além da rescisão contratual o atestado de afastamento e salários – AAS, sendo que, se o obreiro assim o exigir, fornecerá também as razões escritas do seu despedimento, através de menção do dispositivo legal por ele infringido.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – As empresas deverão ainda, para que seja efetuada a homologação, apresentar os comprovantes de recolhimento das contribuições salariais devidas ao sindicato profissional e patronal relativas aos últimos 24 meses.

### **DO SEGURO DE VIDA E DE ACIDENTES**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA** - As empresas, se assim desejarem os empregados, poderão fazer seguro de vida e acidentes para o mesmo, através de firmas seguradoras indicadas pelos sindicatos convenientes.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os pagamentos das despesas decorrentes do seguro correrão por conta exclusiva dos empregadores, sendo quitadas de uma só vez.

### **DO DESCONTO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA** - Considerando o que foi aprovado pela Assembléia Geral que deliberou sobre os itens da negociação coletiva e delegou poderes para assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, e de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III, da Constituição Federal, e os vários preceitos da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, que obrigam o Sindicato a promover a Assistência e defesa dos direitos e interesses coletivos e individuais de toda a categoria, independente de ser associado ou não, e na conformidade do inciso IV, do mesmo art. 8º, da Constituição, que autorizou a fixação de contribuição, pela Assembléia Geral do Sindicato, independente de previsão em lei, para suplementar o custeio do sistema sindical confederativo, considerando, também, a jurisprudência dominante no Supremo Tribunal Federal - STF RE nº 88022/SP e RE nº 200700/RS, é fixada a Contribuição Assistencial, a ser paga por todos os representados, na forma prevista nos parágrafos desta cláusula.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas descontarão, no mês da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, de todos os seus empregados, que sejam beneficiados por ela, sindicalizados ou não, a importância de 5% (cinco por cento) da remuneração, limitado ao desconto máximo de R\$ 75,00 (setenta e cinco reais) por empregado, em favor da entidade profissional, para ampliação da assistência prestada e desenvolvimento patrimonial, e recolherá até o 15º dia após o desconto, ao sindicato dos trabalhadores.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Subordina-se o presente desconto assistencial, a não oposição do empregado de próprio punho, manifestada pessoalmente perante o Sindicato dos empregados, até 10 (dez) dias, após a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, não se aceitando a lista de oposição preparada no Departamento Pessoal das Empresas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As importâncias serão recolhidas à Caixa Econômica Federal, conta n.º 0972-0, ou diretamente na tesouraria do sindicato dos empregados, localizado no SDS Ed. Venâncio III - Loja 04 - 1º e 2º subsolos, nesta capital até 15/07/2010.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As guias para serem efetuados os referidos recolhimentos serão fornecidas, gratuitamente, pelo sindicato profissional, podendo ser solicitadas em sua Secretaria, localizada no mesmo endereço constante do parágrafo anterior.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O não atendimento ao disposto na presente cláusula e seus parágrafos, sujeitará a empresa infratora à multa de 2% (dois por cento) por mês de atraso, com atualização monetária oficial (TR) e juros de mora de 1% ao mês, devendo a empresa enviar ao sindicato, cópias das respectivas guias de recolhimento, caso este não tenha sido efetuado em sua tesouraria.

## INCENTIVO À CONTINUIDADE

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA** - Considerando a tipicidade da atividade de terceirização de serviços e a necessidade de prever para os trabalhadores maior segurança no emprego, e para isso incentivar as empresas para efetivamente participarem desse intento, fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço em razão de nova licitação pública ou novo contrato contratarão os empregados da anterior, sem descontinuidade quanto ao pagamento dos salários e a prestação dos serviços, sendo que nesse caso a rescisão do contrato obrigará ao pagamento do percentual de 20% (vinte por cento) sobre os depósitos do FGTS e não pagamento do aviso prévio, porque não caracteriza hipótese de despedida e muito menos arbitrária ou sem justa causa. A rescisão contratual será por acordo, reconhecida a culpa recíproca das partes, em relação ao rompimento do contrato de trabalho (Decreto nº 99.684/90, Art. 9º, parágrafo 2º). Em relação às demais verbas rescisórias não haverá alteração.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Havendo real impossibilidade da continuação do trabalhador nos serviços, devidamente justificado pela empresa ou pelo empregado perante os dois sindicatos convenentes, por escrito, especificando os motivos, o empregado terá direito à indenização no percentual de 40% (quarenta por cento) sobre os depósitos do FGTS e os demais direitos previstos em Lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados que se enquadrem na hipótese prevista no *caput* desta cláusula terão direito à estabilidade de 6 (seis) meses.

## DAS GUIAS DE CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA** - As empresas enviarão ao sindicato profissional as guias de contribuição sindical de 2.010, comprovando o recolhimento, até o dia 30/07/2010, juntamente com a relação dos empregados que sofreram o desconto.

## DO DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA** - As empresas integrantes das categorias econômicas representadas pelo sindicato patronal, associadas ou não, deverão recolher em favor do mesmo, a contribuição assistencial patronal, no mês de assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho e setembro de 2010, de acordo com o critério proporcional e valores seguintes, aprovados em assembléia geral em duas parcelas iguais aos valores que abaixo se seguem:

CLASSIFICAÇÃO	VALOR EM REAL
<b>HOTÉIS ASSOCIADOS:</b>	
ATÉ 20 UH CIDADE SATÉLITE	108,60
ATÉ 20 UH PLANO PILOTO	148,20
DE 21 A 79 UH	182,45
DE 80 A 149 UH	257,00
DE 150 A 249 UH	331,25
ACIMA 250 À UH	376,30
<b>HOTÉIS NÃO ASSOCIADOS:</b>	
<b>ATÉ 20 UH CIDADE SATÉLITE</b>	<b>130,30</b>
DE 21 A 40 UH CIDADE SATÉLITE	148,25
DE 41 A 70 UH CIDADE SATÉLITE	205,25
ATÉ 20 UH PLANO PILOTO	239,45
DE 21 A 79 UH	307,90
DE 80 A 149 UH	445,25
DE 150 A 249 UH	627,70
ACIMA 250 À UH	786,80
<b>MOTÉIS ASSOCIADOS:</b>	
ATÉ 20 UH	171,00
ACIMA DE 21 UH	285,00
<b>MOTÉIS NÃO ASSOCIADOS:</b>	
ATÉ 20 UH	239,45
ACIMA DE 21 UH	376,30

<b>HOSPEDARIAS/POUSADAS ASSOCIADAS</b>	<b>108,60</b>
<b>HOSPEDARIAS/POUSADAS NÃO ASSOCIADAS</b>	<b>148,25</b>
<b>RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, LANCHONETES, BARES E SIMILARES ASSOCIADOS:</b>	
<b>C/ ATÉ 05 FUNCIONÁRIOS - CIDADE SATÉLITE</b>	<b>50,00</b>
<b>DE 06 A 10 FUNCIONÁRIOS - CIDADE SATÉLITE</b>	<b>86,50</b>
DE 01 A 05 FUNCIONÁRIOS - PLANO PILOTO	86,50
DE 06 A 10 FUNCIONÁRIOS - PLANO PILOTO	108,60
DE 11 A 20 FUNCIONÁRIOS	140,10
DE 21 A 30 FUNCIONÁRIOS	160,00
DE 31 A 50 FUNCIONÁRIOS	182,45
DE 51 A 60 FUNCIONARIOS	190,00
DE 61 A 70 FUNCIONARIOS	210,00
DE 71 A 80 FUNCIONARIOS	230,00
DE 81 A 90 FUNCIONARIOS	250,00
DE 91 A 100 FUNCIONARIOS	280,00
DE 101 A 110 FUNCIONARIOS	310,00
DE 111 A 120 FUNCIONARIOS	340,00
DE 121 A 130 FUNCIONARIOS	360,00
DE 131 FUNCIONÁRIOS ACIMA	380,00
<b>RESTAURANTES, CHURRASCARIAS, LANCHONETES, BARES E SIMILARES NÃO ASSOCIADOS:</b>	
C/ ATÉ 10 FUNCIONÁRIOS CIDADE SATÉLITE	108,60
C/ ATÉ 10 FUNCIONÁRIOS PLANO PILOTO	125,45
DE 11 A 20 FUNCIONÁRIOS	159,65
DE 21 A 30 FUNCIONÁRIOS	216,65
DE 31 A 50 FUNCIONÁRIOS	236,30
DE 51 A 60 FUNCIONARIOS	256,00
DE 61 A 70 FUNCIONARIOS	296,00
DE 71 A 80 FUNCIONARIOS	316,00
DE 81 A 90 FUNCIONARIOS	326,00
DE 91 A 100 FUNCIONARIOS	356,00
DE 101 A 110 FUNCIONARIOS	376,00
DE 111 A 120 FUNCIONARIOS	396,00
DE 121 A 130 FUNCIONARIOS	416,00
DE 131 FUNCIONARIOS ACIMA	450,00
<b>COZINHAS INDUSTRIAIS E EMPRESAS DE REFEIÇÕES CONVÊNIOS ASSOCIADAS:</b>	
ATE 10 FUNCIONÁRIOS	159,65
DE 11 A 24 FUNCIONARIOS	202,00
DE 25 A 50 FUNCIONÁRIOS	244,50
DE 51 A 100 FUNCIONARIOS	285,00
DE 101 A 200 FUNCIONARIOS	325,80

DE 201 A 300 FUNCIONARIOS	366,60
DE 301 A 400 FUNCIONARIOS	406,60
DE 401 A 500 FUNCIONARIOS	446,60
DE 500 FUNCIONARIOS ACIMA	486,60

**COZINHAS INDUSTRIAIS E EMPRESAS DE REFEIÇÕES CONVÊNIOS NÃO ASSOCIADAS:**

ATE 10 FUNCIONÁRIOS	205,25
DE 11 A 24 FUNCIONARIOS	236,60
DE 25A 50 FUNCIONÁRIOS	268,00
DE 51 A 100 FUNCIONÁRIOS	330,70
DE 101 FUNCIONARIOS ACIMA	393,45

**SERVIÇOS DE BUFFET (FUNCIONÁRIOS EXTRAS OU PERMANENTES) ASSOCIADOS :**

ATÉ 10 FUNCIONÁRIOS	159,65
DE 11 A 49 FUNCIONÁRIOS	244,35
DE 50 A 100 FUNCIONÁRIOS	286,00
DE 101 FUNCIONARIOS ACIMA	325,80

**SERVIÇOS DE BUFFET (FUNCIONÁRIOS EXTRAS OU PERMANENTES) NÃO ASSOCIADOS :**

ATÉ 10 FUNCIONÁRIOS	205,25
DE 11 A 49 FUNCIONARIOS	268,00
DE 50 A 100 FUNCIONÁRIOS	330,70
DE 101 FUNCIONARIOS ACIMA	393,45

**BOITES CASAS NOTURNAS E CASAS DE SHOWS ASSOCIADOS**

ATÉ 10 FUNCIONARIOS – CIDADE SATÉLITE	140,00
ATE 10 FUNCIONARIOS – PLANO PILOTO	182,45
DE 11 A 49 FUNCIONARIOS	256,00
DE 50 A 100 FUNCIONARIOS	330,70
DE 101 FUNCIONARIOS ACIMA	404,00

**BOITES CASAS NOTURNAS E CASAS DE SHOWS NÃO ASSOCIADOS**

ATE 10 FUNCIONARIOS – CIDADE SATELITE	171,00
ATE 10 FUNCIONARIOS – PLANO PILOTO	239,50
DE 11 A 49 FUNCIONARIOS	307,90
DE 50 A 100 FUNCIONARIOS	376,30
DE 101 FUNCIONARIOS ACIMA	444,70

**BOLICHES E SAUNAS ASSOCIADOS:**

ATÉ 10 FUNCIONÁRIOS	148,25
DE 11 A 49 FUNCIONARIOS	205,25
DE 50 A 100 FUNCIONÁRIOS	262,25
DE 101 FUNCIONARIOS ACIMA	319,30

## **BOLICHES E SAUNAS NÃO ASSOCIADOS: ATÉ 10 FUNCIONÁRIOS**

205,25

DE 11 A 49 FUNCIONARIOS	268,00
DE 50 A 100 FUNCIONÁRIOS	330,70
DE 101 FUNCIONÁRIOS ACIMA	393,50

**EMPRESAS DE EVENTO** **136,85**

---

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os valores referentes às contribuições constantes desta cláusula são completamente distintos e não se confundem com aqueles, cuja cobrança foi autorizada pela assembléia geral extraordinária da categoria econômica, a título de contribuição para custeio do sistema confederativo, a qual esta convenção coletiva de trabalho vem reconhecer e ratificar.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os valores correspondentes à contribuição assistencial descrito no *caput* desta cláusula, serão recolhidos em duas parcelas iguais do valor referência convencionado na tabela acima, através de boleto bancário no Banco Regional de Brasília, agência nº 063 conta nº 002250-0. Sendo a primeira no mês de fechamento da Convenção Coletiva de Trabalho e a segunda no mês de setembro de 2010.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A contribuição de que trata a presente cláusula destina-se à formação do fundo de apoio ao desenvolvimento sindical, compreendido também o custeio de assistência jurídica, dentária, etc.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O não atendimento ao disposto na presente cláusula obriga a empresa a efetuar o recolhimento com o seu valor corrigido pela variação da UFIR verificada entre a data do vencimento e a data do pagamento, e ainda a multa de 20% (vinte por cento) sobre o valor a recolher.

## **MEDICINA DO TRABALHO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA** - Considerando o disposto nas Portarias n.º 865/95 e n.º 08/96, do Ministério do Trabalho e Emprego, a tipicidade das atividades desenvolvidas, as partes pactuam que as empresas com até 150 empregados ficam desobrigadas de contratar médico do trabalho, coordenador.

## **CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA** - Poderão ser firmados contratos por tempo determinado, nos termos da Lei n.º 9.601/98, do Decreto n.º 2.490/98 e das condições estabelecidas nesta cláusula, desde que a contratação represente algum acréscimo no número de empregados da empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O número de empregados que pode ser contratado, o limite estabelecido pelas partes, o número de empregados que poderá ser contratado na forma desta cláusula, é o previsto no art. 3º, da Lei n.º 9.601/98, não podendo o número de empregados contratados por tempo determinado, em relação ao número dos contratados por prazo indeterminado, ultrapassar os percentuais previstos na lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A indenização no caso de rescisão antecipada, a empresa ou o empregado que tomar a iniciativa de rescindir o contrato antes da data prevista para o seu término, sem justificativa aceita pela outra parte, pagará, a título de indenização, o percentual de 20% (vinte por cento) do valor que o empregado receberia se cumprisse o contrato até o seu final.

**PARÁGRAFO TERCEIRO - DEPÓSITOS MENSAIS VINCULADOS EM FAVOR DO EMPREGADO** - Enquanto subsistirem como benefício, as reduções relativas ao FGTS e as contribuições de terceiros, previstas no art. 2º da Lei nº 9.601/98, a empresa ficará obrigada a depositar mensalmente em conta bancária individual do empregado, a importância de 2% (dois por cento), sobre o seu salário, cujo valor poderá ser levantado pelo empregado no término do contrato, e ainda, nas hipóteses de construção ou reforma de casa própria, casamento, tratamento de caso grave de saúde e aposentadoria.

## **CONTRATO DE TRABALHO EM REGIME DE TEMPO PARCIAL (ART. 58-A DA CLT)**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA** - As empresas poderão celebrar contrato de trabalho em regime de tempo parcial com empregados que trabalhem até 25 (vinte e cinco) horas semanais, nos moldes do art. 58-A da CLT, mediante acordo coletivo com o Sindicato Laboral.

**Parágrafo Único** – As empresas poderão ajustar com seus empregados o pagamento de salário por hora, ou diário tendo por base o piso normativo fixado nessa Convenção.

## **DO PAGAMENTO DE AJUDA DE CUSTO**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA** - As empresas que trabalham com o serviço de pronta entrega (*delivery*) poderão pagar aos seus empregados valores a título de ajuda de custo, para cobrir as despesas com combustível e manutenção dos meios de transportes utilizados, que são de propriedade do empregado, proporcional às entregas realizadas, e por ser esta uma ajuda de custo, qualquer que seja o seu valor, não integra o salário para nenhum fim.

## **CLÁUSULA PENAL**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA** - À parte que descumprir cláusulas do presente instrumento se sujeitará à multa, sendo de 2% (dois por cento) do salário inicial, previsto nesta avença, em se tratando da categoria patronal, e de 1% (um por cento), em se tratando da profissional, em favor do prejudicado, salvo se a infração for à cláusula que prevê penalidades específicas.

## **DA REGÊNCIA, VIGÊNCIA E PRORROGAÇÃO.**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA** - Enquanto viger a presente convenção coletiva de trabalho, as disposições nela contidas regerão as relações individuais de trabalho dos representados pelas partes convenientes, além das disposições legais aplicáveis.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA** - O processo de prorrogação, total ou parcial da presente convenção, fica a critério das partes, obedecido à legislação em vigor.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA** - A presente convenção coletiva de trabalho terá vigência por 1(um) ano, entrando em vigor no dia 1º de maio de 2010 e expirando o seu prazo no dia 30 de abril de 2011.

## **DA PUBLICAÇÃO DA CONVENÇÃO E FIXAÇÃO DE EDITAIS E AVISOS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA** - As partes se comprometem a afixar exemplares da presente em lugar visível em suas respectivas sedes e empresas representadas, de modo que todos os interessados tomem conhecimento da mesma.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Serão afixados em quadros de avisos das empresas, exemplares da presente Convenção Coletiva de Trabalho, bem como editais e avisos do sindicato profissional, desde que de interesse da categoria.

## **DA COMISSÃO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA** - Os Sindicatos convenientes, autorizados pelas suas assembleias gerais, decidem manter a COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA - CCP, na forma da Lei nº 9.958, de 12 de janeiro de 2000, vigente até 30 de abril de 2011, devendo observar e cumprir com o respectivo Regimento Interno, anexo, parte integrante desta Convenção.

E por estarem justas e convencionadas, firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** em 04 (quatro) vias de igual forma e teor, devendo o sindicato profissional promover o depósito de sua primeira via na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Distrito Federal de acordo com a lei. Brasília-DF, 08 de junho de 2010.

**ELESBÃO FERREIRA OLIVEIRA**

CPF. 086.871.451-87

Presidente do Sindicato dos Empregados no Comércio de Hotéis, Bares, Restaurantes e Similares do Distrito Federal.

CNPJ. 00.721.175/0001-98

**CLAYTON FARIA MACHADO**

CPF. 145.682.331-00

Presidente do Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Brasília – DF.

CNPJ. 00.386.748/0001-74